

## 外国人技能実習生に関する調査書①

外国人技能実習生につきまして、以下のとおり報告いたします。内容に変更が生じた場合は、速やかに貴社にご連絡いたします。

お取引先様の工場名	所在地	技能実習生の有無	技能実習生の出身国、人数
		有・無	
		有・無	

委託先名	所在地	技能実習生の有無	技能実習生の出身国、人数
		有・無	
		有・無	
		有・無	
		有・無	
		有・無	

1. 製造を委託している場合は、全ての委託先を上記に記載してください。
2. 委託先が外国人技能実習生の受け入れを行っている場合は、全ての委託先の「外国人技能実習生に関する調査書②」をご回収いただき、合わせてご提出くださいますようお願い申し上げます。
3. 本調査書において、お取引先様および委託先共に「技能実習生の有無」欄にて「無」と回答された場合、本調査書①のみのご提出で結構です（「外国人技能実習生に関する調査書②」の提出は不要）。

年 月 日

御中

会社名：  
所在地：  
役 職：  
氏 名：

印

## 外国人技能実習生に関する調査書②

御中

会社名

所在地

役 職

氏 名

印

外国人技能実習生を受け入れている場合、以下の各設問にお答えください。

各設問について、「いいえ」とお答えの場合は、( ) 欄に理由をご記入ください。

### 設問1：労働条件の明示

1-1	<p>技能実習生を雇い入れたときや雇用契約の更新を行うときには、労働条件通知書（技能実習生の母国語によるもの）を交付するなど、書面で次の事項を明示していますか。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働契約期間 ・就業場所および従事すべき業務 ・労働時間(始業・終業時刻、休憩時間、休日等) ・賃金等(賃金額、支払の方法、賃金の締め切りおよび支払日)</li> <li>・退職に関する事項(解雇事由等)</li> <li>・期間の定めのある労働契約（有期労働契約）を更新する場合の基準</li> </ul>
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

### 設問2：賃金台帳の作成

2-1	<p>賃金台帳を事業場ごとに作成し、次の事項を記載していますか。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働者の氏名 ・性別 ・賃金計算期間 ・労働日数 ・労働時間数 ・時間外労働時間数 ・深夜労働時間数 ・休日労働時間数 ・手当その他賃金の種類ごとにその額など</li> </ul>
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
2-2	<p>賃金台帳は3年間保存していますか。</p>
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問3：労働時間管理の適正化**

3-1	労働者の出勤日ごとの始業・終業時刻を、タイムカードなどにより確認し、記録していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
3-2	賃金台帳における労働時間に関する記載は、適切ですか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問4：賃金支払**

4-1	賃金については、通貨で直接技能実習生に、その全額を毎月1回以上、一定期日に支払っていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
4-2	労働契約に基づく賃金が適切に支払われていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
4-3	賃金の控除については、法令で定められているもの(税金、社会保険料など)、労使協定で定めたもの(寮費や食費など)に限定していますか。(ただし、具体的な用途を明らかにできない「管理費」などは、賃金控除協定を締結していたとしても、控除することはできません。)
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問5：強制貯金の禁止**

5-1	技能実習生に対して、労働契約に付随して貯蓄金を管理する契約(技能実習生名義の口座の通帳、印鑑を使用者が保管することを含む。)をしていませんか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問6：時間外・休日・深夜割増賃金支払**

6-1	法定の労働時間を超えて労働させる場合、法定の率で計算した割増賃金を支払っていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
6-2	労働契約に基づく割増賃金を適切に支払っていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問7：最低賃金**

7-1	賃金は、最低賃金額以上の額を支払っていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問8：労働時間等**

8-1	所定労働時間は、週40時間、1日8時間以内ですか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-2	労働契約に基づく労働時間とされていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-3	労働時間が6時間を超える場合は少なくとも45分、8時間を超える場合は少なくとも60分の休憩を与えていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-4	少なくとも毎週1日の休日か、4週間を通じて4日以上の日を与えていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-5	労働契約に基づき年次有給休暇は適切に付与していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-6	法定労働時間を超えて、または法定休日に労働させる場合には、「時間外・休日労働に関する協定」(36協定)を締結し、労働基準監督署に届け出ていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-7	時間外や休日に労働させる場合は、36協定の範囲内としていますか。 ※ 時間外労働・休日労働は必要最小限にとどめてください。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
8-8	36協定は、時間外労働の上限規制に適合していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問9：寄宿舎**

9-1	寄宿舎規則を作成したときや、変更したときは、労働基準監督署に届け出ていますか。
-----	---

	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
9-2	技能実習生を含め労働者を10人以上使用している場合は、寄宿舍設置届を届け出ていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
9-3	設備は寄宿舍に居住する労働者の安全・衛生・風紀等を守るための措置(警報装置や消火設備の設置、寝室を2階以上に設置する場合は避難階段等を設けること、寝室に居住する者の氏名等を掲示することなど)を講じていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問 10 : 安全衛生教育**

10-1	技能実習生を雇い入れたときや技能実習生の作業内容を変更したときには、①作業内容、②機械や原材料などの取り扱い方法、③安全装置や保護具等の取扱い方法など、技能実習生の安全衛生の確保に必要な事項について、実習生が理解できる方法で雇入れ時等の安全衛生教育を実施していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
10-2	危険有害業務(アーク溶接、クレーン(つり上げ荷重5トン未満のもの)、フォークリフト等荷役運搬機械(最大荷重1トン未満のもの)の運転等)に技能実習生を従事させる場合には、実習生が理解できる方法で特別教育等を実施していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問 11 : 就業制限**

11-1	就業制限業務(クレーン(つり上げ荷重5トン以上のもの)、フォークリフト等荷役運搬機械(最大荷重1トン以上のもの)の運転は免許取得が必要)に技能実習生を従事させる場合には、免許の取得、技能講習の修了等の措置を取らせていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問 12 : 健康診断の実施**

12-1	技能実習生を雇い入れたとき、雇入れ時健康診断を実施していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
12-2	1年に1回(常時深夜業等に従事する者については、6月に1回)、定期健康診断を実施していますか。

	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
12-3	技能実習生に有害業務を行わせる場合には、有害業務に就業開始したときと、その後、一定期間ごとに、特殊健康診断を実施していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問 13 : 労働保険・社会保険**

13-1	労災保険の加入手続はされていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
13-2	雇用保険の加入手続はされていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
13-3	健康保険、国民健康保険の加入手続はされていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
13-4	厚生年金、国民年金の加入手続はされていますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
13-5	外国人雇用状況（外国人(技能実習生)の雇入れ・離職の際、その氏名、在留資格など）を雇用保険の加入手続と併せて期限内（翌月末まで）にハローワークに届け出していますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

**設問 14 : 技能実習生が安心して実習を行うことができる環境づくり**

14-1	技能実習計画について、申請の際に行うとした作業とは別の作業にさせた場合や技能実習計画上の複数の作業項目のうち、大半の項目を実施しなかった場合はありませんか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )
14-2	「技能実習2号イ」又は「技能実習2号ロ」の技能実習生に対して、技能実習成果の評価において受験し合格した技能実習移行対象職種と異なる職種に従事させたことはありますか。
	<input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ ( )

14-3	<p>技能実習計画において設定された到達目標について、所定の期間までに、所定の確認方法により、到達目標が達成されていることを確認していますか。</p> <p>&lt;例えば1年目技能検定基礎2級又はJITCO認定初級、3年目技能検定3級又はJITCO認定専門級の到達目標&gt;</p>
------	---

**設問 15 : 技能実習生の受入方式**

15-1	<p>技能実習生の受入方式について教えてください。</p> <p><input type="checkbox"/>団体監理型</p> <p><input type="checkbox"/>企業単独型</p> <p>団体監理型の場合は監理団体名を教えてください。</p> <p>監理団体名：</p>
15-2	<p>団体監理型の場合、監理団体は主務大臣からの許可を得ていますか。</p> <p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ ( )</p>
15-3	<p>企業単独型の場合、外国人技能実習機構から実習計画の認定を受けていますか。</p> <p><input type="checkbox"/>はい <input type="checkbox"/>いいえ ( )</p>