

・2018年 月 日()締め切り

・対象期間 2017年10月～2018年9月

2018年 第2回 繊維産業技能実習協議会フォローアップアンケート(団体)

団体名					
記入者氏名					
電話番号		回答数	社	技能実習生受け入れ企業数	社

【I-1. 技能実習関係】

実習生の人数	合計	人		
所属組合(監理団体)名	末尾の記入欄をお願いします			
			YES	NO
技能実習の実施	技能実習計画に従った技能実習がなされているか		社	社
	技能実習日誌が作成されているか		社	社
技能実習責任者	技能実習責任者講習は受講したか (当年を含め過去3年以内に受講した場合はYES)		社	社
技能実習指導員	技能実習指導員講習は受講したか		社	社
生活指導員	生活指導員講習は受講したか		社	社
技能実習生管理者研修	法令遵守のための講習会等を受講するなどの研修を行っているか		社	社
技能実習生の管理	旅券・預金通帳等の保管、外出禁止・携帯電話の所持禁止等不適切な方法による技能実習生の管理を行っていないか		社	社
地域社会との共生	技能実習生に対し、日本語教育を行っているか		社	社
	地域社会との交流を行う機会や日本文化を学ぶ機会はあるか		社	社
その他	気が付いた事項や実習実施者からの相談等があればその内容			

【 I -2. 技能実習関係・労働関係法令の遵守】

労働条件の明示	技能実習生を雇い入れたときや雇用契約の更新を行う時には、技能実習生の母国語による労働条件通知書を交付するなど、労働条件を明示しているか	社	社
賃金台帳の作成	賃金台帳は適正に作成されているか	社	社
労働時間管理の適正化	労働者の出勤日ごとの始業・終業時刻を、原則として、①使用者が自ら確認、または、②タイムカードなどの客観的な記録を基礎として確認し、記録しているか	社	社
	賃金台帳における労働時間に関する記載は適正か	社	社
賃金支払	労働契約に基づく賃金が適正に支払われているか	社	社
時間外・休日・深夜割増賃金支払	法定の労働時間を超えて労働させる場合、法定の率で計算した割増賃金を支払っているか	社	社
労働時間等	労働契約に基づく労働時間とされているか	社	社
	時間外労働等をさせる場合には「36協定」を締結し、労働基準監督署に届け出ているか	社	社
安全衛生教育	安全衛生教育実施記録はあるか	社	社
就業制限	クレーン・フォークリフトの運転等、業務に必要な免許の取得や技能講習の修了など所要の措置を取っているか	社	社
健康診断の実施	雇い入れ時及び1年に1回定期健康診断を実施しているか	社	社
労働保険・社会保険	雇用保険・労災保険・健康保険・年金の加入手続きはされているか	社	社
改善指導	対象期間中に労働監督基準初及び入国管理局より送検・不正行為・監督指導などを受けたか	社	社
その他	改善指導を受けた方は具体的内容。それ以外で、気づいた事項や実習実施者からの相談等があればその内容		

【Ⅱ. 取引適正化関係】日本繊維産業連盟の団体会員は回答不要です。

歩引き取引の廃止	歩引き取引の廃止に向けて取引先と協議することを徹底していますか。	発注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
		受注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
契約書等の書面化について	取引に係る数量、納期、価格等の条件について、取引企業間で十分協議を行った上で契約書等の書面化することを徹底されていますか。	発注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
		受注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
口頭での要請など	仕入価格の低減要請の方法について、口頭での要請等、日本繊維産業連盟及び繊維産業流通構造改革推進協議会の「繊維産業の適正取引の推進と生産性・付加価値向上に向けた自主行動計画」に記載された望ましくない事例を行わないことを徹底していますか。 「受注側の立場」では、同内容が発注側企業において徹底されていますか。	発注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
		受注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
労務費上昇による取引対価の見直しについて	取引先から、労務費の上昇に伴う取引対価の見直しの要請があった場合には、十分に協議することを徹底していますか。 「受注側の立場」では、同内容が発注側企業において徹底されていますか。	発注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社
		受注側	全て実施	社
			実施中	社
			未実施	社

【Ⅲ. サプライチェーン関係】

発注先企業に対して、最終発注先に至るまでのサプライチェーンにおいて、法令遵守をしているか直接もしくは間接的に確認又は保証を求めているか	1. 実施中	社
	2. 未実施	社
対象期間中に発注先企業で違法残業、安全基準違反等の法令違反などの問題が発覚した事があるか、あった時にどのような対応をとったか	1. 是正勧告	社
	2. 取引停止	社
	3. その他	社
その他記入欄		

【IV. 構成員団体による取組】

関連事業者及び関係監理団体等に対し、技能実習な実施や技能実習生の保護・支援のための講習会・説明会などを実施したか	YES NO ()
会員企業及び関係監理団体から技能実習の実施状況について報告を受けるとともに、必要に応じ巡回指導・監査などをおこなっているか	YES NO ()
団体内に会員企業の技能実習生を支援(相談窓口、行政手続き・日本語学習などのサポート、交流行事等の開催、生活面での指導・支援など)する体制を整備しているか	YES NO ()

【V. 第1回アンケートのフォローアップ】

6月20日付け依頼文「繊維産業における外国人技能実習の適正な実施等のための取組への協力依頼」の取引先への配布状況について、8月31日付けでの報告から動きがありましたらご記入下さい。

	社
--	---

【I-1. 技能実習関係 所属組合(監理団体)記入欄】

(順不同で良いので、会員が参加している監理団体をすべて記載してください。)

特定	
一般	

【会員企業から構成員団体へ】

10月 日()締め切り

- ・対象期間 2017年10月～2018年9月
- ・2018年9月30日時点の数字を記入下さい。

2018年 第2回 繊維産業技能実習協議会フォローアップアンケート(会員企業)

企業名			
所在地			
代表者名		電話番号	

回答できる範囲で結構ですので、「YES」「NO」などに○を付けてください。

外国人技能実習生を受け入れていない企業は、「Ⅱ.取引適正化関係」及び「Ⅲ. サプライチェーン関係」についてご回答下さい。

【Ⅰ-1. 技能実習関係】

実習生の人数	人(9月30日時点)		
所属組合(監理団体)名	一般	名称	
	特定	名称	
	企業単独型		
技能実習の実施	技能実習計画に従った技能実習がなされているか	YES	NO
	技能実習日誌が作成されているか	YES	NO
技能実習責任者	技能実習責任者講習は受講したか (当年を含め過去3年以内に受講した場合はYES)	YES	NO
技能実習指導員	技能実習指導員講習は受講したか	YES	NO
生活指導員	生活指導員講習は受講したか	YES	NO
技能実習生管理者研修	法令遵守のため講習会等を受講するなどの研修を行っているか	YES	NO
技能実習生の管理	旅券・預金通帳等の保管、外出禁止・携帯電話の所持禁止等不適切な方法による技能実習生の管理を行っていないか	YES	NO
地域社会との共生	技能実習生に対し、日本語教育を行っているか	YES	NO
	地域社会との交流を行う機会や日本文化を学ぶ機会はあるか	YES	NO
その他	気が付いた事項や実習実施者からの相談等があればその内容		

【 I -2. 技能実習関係・労働関係法令の遵守】

労働条件の明示	技能実習生を雇い入れたときや雇用契約の更新を行う時には、技能実習生の母国語による労働条件通知書を交付するなど、労働条件を明示しているか	YES	NO
賃金台帳の作成	賃金台帳は適正に作成されているか	YES	NO
労働時間管理の適正化	労働者の出勤日ごとの始業・終業時刻を、原則として、①使用者が自ら確認、または、②タイムカードなどの客観的な記録を基礎として確認し、記録しているか	YES	NO
	賃金台帳における労働時間に関する記載は適正か	YES	NO
賃金支払	労働契約に基づく賃金が適正に支払われているか	YES	NO
時間外・休日・深夜割増賃金支払	法定の労働時間を超えて労働させる場合、法定の率で計算した割増賃金を支払っているか	YES	NO
労働時間等	労働契約に基づく労働時間とされているか	YES	NO
	時間外労働等をさせる場合には「36協定」を締結し、労働基準監督署に届け出ているか	YES	NO
安全衛生教育	安全衛生教育実施記録はあるか	YES	NO
就業制限	クレーン・フォークリフトの運転等、業務に必要な免許の取得や技能講習の修了など所要の措置を取っているか	YES	NO
健康診断の実施	雇い入れ時及び1年に1回定期健康診断を実施しているか	YES	NO
労働保険・社会保険	雇用保険・労災保険・健康保険・年金の加入手続きはされているか	YES	NO
改善指導	対象期間中に労働監督基準初及び入国管理局より送検・不正行為・監督指導などを受けたか	YES	NO
その他	改善指導を受けた方は具体的内容。それ以外で、気づいた事項や実習実施者からの相談等があればその内容		

日本繊維産業連盟の団体会員は回答不要です。

【Ⅱ. 取引適正化関係】

歩引き取引の廃止	歩引き取引の廃止に向けて取引先と協議することを徹底していますか。	発注側	全て実施
			実施中
			未実施
		受注側	全て実施
			実施中
			未実施
契約書等の書面化について	取引に係る数量、納期、価格等の条件について、取引企業間で十分協議を行った上で契約書等の書面化することを徹底されていますか。	発注側	全て実施
			実施中
			未実施
		受注側	全て実施
			実施中
			未実施
口頭での要請など	仕入価格の低減要請の方法について、口頭での要請等、日本繊維産業連盟及び繊維産業流通構造改革推進協議会の「繊維産業の適正取引の推進と生産性・付加価値向上に向けた自主行動計画」に記載された望ましくない事例を行わないことを徹底していますか。 「受注側の立場」では、同内容が発注側企業において徹底されていますか。	発注側	全て実施
			実施中
			未実施
		受注側	全て実施
			実施中
			未実施
労務費上昇による取引対価の見直しについて	取引先から、労務費の上昇に伴う取引対価の見直しの要請があった場合には、十分に協議することを徹底していますか。 「受注側の立場」では、同内容が発注側企業において徹底されていますか。	発注側	全て実施
			実施中
			未実施
		受注側	全て実施
			実施中
			未実施

【Ⅲ. サプライチェーン関係】

発注先企業に対して、最終発注先に至るまでのサプライチェーンにおいて、法令遵守をしているか直接もしくは間接的に確認又は保証を求めているか	1. 実施中 2. 未実施
対象期間中に発注先企業で違法残業、安全基準違反等の法令違反などの問題が発覚した事があるか、あった時にどのような対応をとったか	1. 是正勧告 2. 取引停止 3. その他 ()

【Ⅴ. 第1回アンケートのフォローアップ】

6月20日付け依頼文「繊維産業における外国人技能実習の適正な実施等のための取組への協力依頼」の取引先への配布状況について、8月31日付けでの報告から動きがありましたらご記入下さい。

社